



This project is funded by
the European Union



NATIONAL AGENCY
FOR EUROPEAN EDUCATIONAL
PROGRAMMES AND MOBILITY

САЛУС

Зајакнување на жените
за лидерство и менаџмент

Приватно обезбедување

1-2

Анализа на роговиот јаз,
пошребице и предизвици на жени
за пристап до лидерство и менаџмент
во секторот приватно обезбедување

**ПРЕПОРАКА ЗА
ПОДОБРУВАЊЕ**



САЛУС – ЖЕНСКО ЛИДЕРСТВО И МЕНАЏМЕНТСКО
ОСНОВАЊЕ

*АНАЛИЗА НА РОДОВИОТ ЈАЗ,
ПОТРЕБИТЕ И ПРЕДИЗВИЦИТЕ НА ЖЕНИТЕ
ВО ПРИСТАП ДО ЛИДЕРСТВО И МЕНАЏМЕНТ
ВО СЕКТОРОТ ПРИВАТНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ*

**ПРЕПОРАКА
ЗА ПОДОБРУВАЊЕ**



2024

ПРЕПОРАКА ЗА ПОДОБРУВАЊЕ

1. Подобрување на знаењето за менаџмент и лидерство

Подобрувањето на менаџерското и лидерското знаење кај жените кои се стремат кон менаџерски позиции е клучно за поттикнување на родовата еднаквост и подобрување на организациските перформанси. Опременувањето на жените со вештини, самодоверба и стратешки увид потребни за лидерски улоги помага во рушење на системските бариери и недоволната застапеност во корпоративните хиерархии. Исто така, носи различни перспективи во процесите на донесување одлуки, поттикнувајќи иновации, подобра тимска динамика и подобрени деловни резултати. Оспособувањето на жените преку насочен развој на лидерството придонесува не само за индивидуален кариерен напредок, туку и за поинклузивни и поотпорни организации.

2. Подобрете ги комуникациските вештини

Подобрувањето на комуникациските вештини и професионалната комуникација во безбедносниот сектор е од суштинско значење за ефикасно работење, координација и јавна доверба. Јасната, прецизна комуникација обезбедува точно споделување на информации за време на критични ситуации, ги намалува недоразбирањата и ја подобрува тимската работа меѓу безбедносниот персонал. Професионалната комуникација, исто така, ги зајакнува интеракциите со јавноста, клиентите и другите агенции, помагајќи во деескалацијата на конфликтите, градењето кредибилитет и одржувањето на интегритетот на безбедносната професија. Во средини со висок ризик, силната комуникација може да биде разликата помеѓу успехот и неуспехот.

3. *Воведување на менторски програми*

Воведувањето програми за менторство за жени е од витално значење за промовирање на родовата еднаквост, напредување во кариерата и развој на лидерството. Овие програми им обезбедуваат на жените насоки, поддршка и вредни сознанија од искусни професионалци, помагајќи им да се справат со предизвиците, да изградат самодоверба и да ги постигнат своите професионални цели. Менторството, исто така, поттикнува чувство на припадност, го подобрува развојот на вештини и отвора врати за можности за вмрежување. Со инвестирање во жените преку структурирано менторство, организациите можат да развијат разновидни канали за таленти, да ги затворат празнините во лидерството и да создадат поинклузивни, поддржувачки култури на работното место што им користат на сите.

4. *Креирајте и поддржувајте професионални модели на вмрежување*

Создавањето и поддршката на професионални модели за вмрежување за жените во приватното обезбедување нуди бројни придобивки што ги подобруваат и индивидуалните кариери и индустријата како целина. Овие мрежи обезбедуваат платформа за жените да споделуваат знаење, искуства и можности, помагајќи да се разбие изолацијата во традиционално машката доминантна област. Тие поттикнуваат менторство, поддршка од врстници и професионален развој, овозможувајќи им на жените да изградат самодоверба и лидерски капацитет. Вмрежувањето, исто така, промовира видливост, помагајќи им на жените да добијат признание и пристап до кариерен напредок. За секторот за приватно обезбедување, разновидните и добро поврзани таленти водат кон поиновативни, отпорни и инклузивни организации.

5. Инвестирајте во надградба на дигиталните знаења и вештини

Потребата од дигитални знаења и вештини во современите компании е поважна од кога било во денешниот брз, технолошки управуван свет. Бидејќи бизнисите сè повеќе се потпираат на дигитални алатки за комуникација, управување со податоци, маркетинг и операции, вработените мора да бидат опремени со вештини за прилагодување и напредување. Дигиталната писменост ја зголемува ефикасноста, ги поддржува иновациите и им овозможува на компаниите да останат конкурентни на глобалните пазари. Исто така, им помага на организациите поефикасно да одговорат на предизвиците како што се заканите за сајбер безбедноста и барањата за работа од далечина. Инвестирањето во дигитално надградување на вештините обезбедува работна сила подготвена за иднината, способна да го поттикне растот и трансформацијата.

Подигнете ја свеста за родовата еднаквост на работното место, застапувајте ја овластувањето на жените

Подигањето на свеста за родовата еднаквост на работното место и застапувањето за јакнење на жените се суштински чекори кон градење фер, инклузивни и високо-ефикасни организации. Родовата еднаквост гарантира дека сите вработени имаат еднаков пристап до можности, ресурси и напредување во кариерата, без оглед на полот. Со промовирање на свеста, компаниите можат да ги оспорат стереотипите, да се справат со несвесните предрасуди и да поттикнат почитувачки, разновидни работни средини. Јакнењето на жените преку политики, можности за лидерство и практики за поддршка не само што ги подобрува поединците, туку и ги зајакнува тимовите и ги поттикнува иновациите. На крајот на краиштата, родовата еднаквост и јакнењето на жените не се само социјални цели - тие се клучни за одржлив успех во бизнисот.

6. *Зголемете ја самодовербата на жените*

Вложувањето во самодовербата на жените носи моќни придобивки за поединците, организациите и општеството како целина. Кога жените веруваат во своите способности, тие имаат поголема веројатност да се стремат кон лидерски улоги, да преземат иницијатива и отворено и ефикасно да ги презентираат своите идеи. Зголемената самодоверба им помага на жените да ги надминат бариерите како што се сомнежот во себе, социјалните предрасуди и дискриминацијата на работното место. За организациите, самоуверените жени водат кон посилни тимови, поразновидни перспективи и подобро донесување одлуки. На поширока скала, овластените жени го поттикнуваат економскиот раст, иновациите и позитивните општествени промени. Градењето на самодовербата на жените не е само лична добивка - тоа е стратешка инвестиција во порамноправна и поуспешна иднина.

Вложувањето во самодовербата на жените значително го зголемува нивниот професионален успех. Самоуверените жени имаат поголема веројатност да:

- Активно се стреми кон лидерски улоги и унапредувања
- Комуницирајте јасно и самоуверено, искажувајќи ги своите идеи
- Преземајте стратешки ризици што водат до раст и иновации
- Изградете посилни професионални односи и мрежи
- Справувајте се со предизвиците и неуспесите со отпорност
- Поефикасно преговарајте за платите и бенефициите

Како резултат на тоа, самодовербата им овозможува на жените да го остварат својот целосен потенцијал, значајно да придонесат во своите организации и да ги инспирираат другите - создавајќи циклус на успех што им користи на поединците, компаниите и цели индустрии.



center
for risk analysis and
crisis management



CHAMBER FOR
DEVELOPMENT
OF SLOVENIAN
PRIVATE
SECURITY



This project is funded by
the European Union



NATIONAL AGENCY
FOR EUROPEAN EDUCATIONAL
PROGRAMMES AND MOBILITY